

Aika Torstai 30.11.2023 kello_17.00 - 20.01

Paikka Seurakuntatalo, Valkeakoskenkatu 27

Läsnä

Rantavaara, Ari	puheenjohtaja
Selkee, Antti	varapuheenjohtaja
Eteläniemi, Erkki	jäsen,
Horelli, Minna	jäsen,
Kantola, Jorma	jäsen,
Karppila, Ulla	jäsen,
Kekkonen, Pia	jäsen,
Marenk, Marianne	jäsen,
Paasio, Olli	jäsen, poistui kokouksesta §118 klo 18.33-

18.35

Muut osallistujat

Eerola-Nieminen, Riikka-Leena	kirkkovaltuuston puheenjohtaja,
Nieminen, Teuvo	kirkkovaltuuston vpj., esteellinen § 125
Hell, Anneli	talousjohtaja, sihteeri
Paso, Marjaana	tiedottaja § 120

Asiat § 112 - 127

Allekirjoitukset

Ari Rantavaara
puheenjohtaja

Anneli Hell
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Valkeakoskella 30.11.2023

Ulla Karppila

Marianne Marenk

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä verkkosivuilla ja seurakuntatoimistossa 1.12-21.12.2023 toimiston aukioloaikoina klo 9.00-11.00 ja 12.00-14.00.

112 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

113 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 2 luvun 5 §:n 1 kohdan mukaan kutsu jäsenille on toimitettava viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Esityslista lähetettiin jäsenille 24.11.2023

114 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti että, käsitellään järjestäytymispykälien jälkeen ensimmäisenä § 120 ja sen jälkeen asiat esityslistan esittämässä järjestyksessä.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

115 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Päätös:

Esityksen mukainen.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi aakkosjärjestyksen mukaan Ulla Karppila ja Marianne Marenkin.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

116 § Kanttorin C-viran lakkauttaminen

Valmistelija

vs.Kirkkoherra Ari Rantavaara, 050 547 6094, ari.rantavaara@evl.fi

Esittelijä

vs.Kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että viranhaltijan irtisanoutumisen vuoksi vapautunut kanttorin C-virka lakkautetaan 1.1.2024 alkaen.

Päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että viranhaltijan irtisanoutumisen vuoksi vapautunut kanttorin C-virka lakkautetaan 1.1.2024 alkaen.

Sääksmäen seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa, joista yksi on ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä virka (ns. B-virka). Kaksi muuta virkaa on muutettu B-viroista muuta kirkkohallituksen hyväksymää tutkintoa edellyttäväksi viroiksi (ns. C-virka) vuosina 2014 ja 2018 (Kirkkovaltuuston kokoukset 2/2014 15 § ja 1/2018 6 §).

Toinen C-virka on ollut täyttämättä viranhaltijan irtisanouduttua 3.8.2023 alkaen (Kirkkoneuvoston kokous 5/2023 68 §). Tässä vaiheessa olisi seurakunnan edun mukaista lakkauttaa ko. virka ja perustaa sen tilalle ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä virka (ns. B-virka).

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

117 § Ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin viran perustaminen

Valmistelija

vs.Kirkkoherra Ari Rantavaara, 050 547 6094, ari.rantavaara@evl.fi

Esittelijä

vs.Kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että Sääksmäen seurakuntaan perustetaan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin virka (B-virka) lakkautetun C-viran tilalle 1.1.2024 alkaen. Viran palkkaus määritellään vaatavuusryhmä 601 mukaiseksi.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Sääksmäen seurakuntaan perustetaan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin virka (B-virka) lakkautetun C-viran tilalle 1.1.2024 alkaen. Viran palkkaus määritellään vaatavuusryhmä 601 mukaiseksi.

Muuta kirkkohallituksen hyväksymää tutkintoa edellyttävien kanttorien (C-kanttori) koulutus ja saatavuus on vähentynyt. Heidä koulutetaan nykyisin ainoastaan Oulussa ja Pietarsaareissa, jossa koulutus on ruotsinkielinen. Tampereen koulutusohjelman lakkautus edellisen vuosikymmenen loppupuolella muutti tilannetta merkittävästi.

C-kanttorin musiikillinen koulutus ja näin ollen myös osaaminen on suppeampi kuin B-kanttoreilla. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita kanttoreita (B-kanttoreita) valmistuu Sibelius Akatemiasta (Helsinki ja Kuopio). B-kanttorin virka on nykyisin yleisin kanttorin virka seurakunnissa.

C-kanttorin viran palkkaus on ollut Sääksmäen seurakunnassa vaatavuusryhmässä 503 (alkupalkka 2732,76 euroa). B-kanttorin palkkaus on vaatavuusryhmässä 601 (alkupalkka 2987,40 euroa). Palkkauksen erotus kuukausitasolla on noin 255 euroa. Näin ollen muutos B-virkaan ei tuo merkittävää muutosta seurakunnan talouden kannalta.

Kanttorin työ on ammattimuusikon monipuolista ja monitahoista osaamista vaativaa työtä erilaisissa tilanteissa. Se vaatii erityisosaamista, jota ei voida vapaaehtoisvoimin hoitaa. Seurakunnan lakisääteiset tehtävät (messut ja kirkolliset toimitukset) vaativat riittävän resurssoinnin sekä määrällisesti että laadullisesti. Näiden lisäksi kanttorin työpanosta tarvitaan lukuisissa tilanteissa seurakuntaelämässä.

Syksyllä 2023 musiikkityötä on hoidettu Sääksmäen seurakunnassa kahden kanttorin voimin. Lakisääteisten virkatehtävien hoito on vaatinut säännöllisesti sijaisten palkkaamista. Erityisesti seurakunnan musiikkityö, sen kehittäminen ja kasvatustyö ovat kärsineet tilanteesta. Perustettavan viran tehtävänkuva sisältäisi kanttorin perustyötä painottuen musiikkikasvatuksen polun rakentamiseen kirkkomuskareista rippikoulutyöhön.

Kyseisen kanttorin viran palauttaminen B-viraksi on seurakunnan edun mukaista. Se lisää hakijoiden määrää ja nostaa heidän musiikillisen osaamisensa tasoa.

LAVA

Perustettavan viran painopiste asetetaan seurakunnan kasvatustyöhön. Näin ollen muutoksen voidaan katsoa parantavan musiikkityön kehittämistä ja ylläpitoa erityisesti tällä osa-alueella ja vaikuttavan positiivisesti lasten ja varhaisnuorten tarpeiden huomioimiseen seurakunnan musiikkityössä.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

118 § Talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2024 ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2026

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, 0400 546 222, anneli.hell@evl.fi

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Kirkkoneuvosto käsitteli hautainhoitorahaston ja seurakunnan talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 ja taloussuunnitelman vuosille 2025–2026 ja päätti esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Käsittely:

Antti Selkee pyysi neuvottelutauon, tauko klo 18:39 - 18:43

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto käsittelee hautainhoitorahaston ja seurakunnan talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 ja taloussuunnitelman vuosille 2025–2026 ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kirkkojärjestyksen 15. luvun mukaan jokaista varainhoitovuotta varten on seurakunnalle viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Varainhoitovuosi on kalenterivuosi. Toiminnan ja talouden suunnittelu tapahtuu samanaikaisesti. Toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi on talousarviovuosi. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään tavoitteet ja määrärahat toiminnalle ja taloudelle. Talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Vuosikate -94.236,45 euroa on poistoja pienempi, vuoden 2024 talousarvio on alijäämäinen 954.708,78 euroa. Näin merkittävän alijäämän aiheuttaa seurakuntatalon purkukustannukset, maankäyttömaksu ja kertapoisto, jonka vaikutus on 878.440 euroa.

Mikäli seurakunnalla on taseessa alijäämää, talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, miten taseeseen kertynyt alijäämä katetaan. Edellisten tilikausien ylijäämä on 1.1.2023 alkaessa 3.965.933 euroa, joten Kirkkojärjestyksen mukaisia erityisiä toimenpiteitä ei tarvitse esittää.

Hautainhoitorahaston vuoden 2024 talousarvioehdotus sisältyy seurakunnan talousarvioon. Kustannusten kohdentaminen toteutetaan seurakunnassa kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti. Hautainhoitorahaston menoiksi kirjataan se osuus mm. seurakunnan hallinto- ja kiinteistötoimen menoista, mikä sille aiheuttamisperiaatteen mukaan kuuluu. Veloituksen perusteena on aiheuttamisperiaatteen mukaisesti arvioitu työ määrä.

Liitteet

1 Talousarvio ja toimintakertomus liite 1

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

119 § Seurakunnan hallintosääntö

Valmistelija

Tiedottaja Marjaana Paso
Talousjohtaja Anneli Hell, 0400 546 222, anneli.hell@evl.fi

Esittelijä

vs.Kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle hallintosäännön hyväksymistä.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle hallintosäännön hyväksymistä.

Eduskunta hyväksyi 2.3.2023 kirkkolain ja siihen liittyvät kirkolliset erillislait. Lait tulivat voimaan 1.7.2023. Samalla tuli voimaan kirkolliskokouksen 11.11.2021 hyväksymä kirkkojärjestys. Vanhat säädökset kumoutuivat uusien säädösten tullessa voimaan. Kirkon vaalijärjestyksen säännökset sisältyvät uuteen kirkkojärjestykseen. Kirkkolainsäädännön kokonaisuudistuksen siirrettiin erillislakeihin ja kirkkojärjestykseen.

Aiemmin seurakunnan hallintoa ohjasivat kirkkovaltuuston työjärjestys, kirkkoneuvoston ohjesääntö ja mahdolliset johtokuntien johtosäännöt. Uudessa kirkkolaissa nämä yhdistetään yhdeksi hallintosäännöksi (KL 3:7). Hallintosääntöön kootaan jatkossa kaikki hallinnolliset määräykset.

Kirkkolain siirtymäsäännösten mukaan hallintosääntö tulee ottaa käyttöön viimeistään kuuden kuukauden kuluttua lain voimaantulosta. Siihen saakka voidaan soveltaa voimassa olevaa kirkkovaltuuston työjärjestystä, kirkkoneuvoston ohjesääntöä ja mahdollisia johtokunnan johtosääntöjä. Seurakunnat saivat käyttöönsä kirkkohallituksen julkaiseman hallintosääntömallin. Tähän pohjaan on rakennettu myös Sääksmäen seurakunnan hallintosääntö.

Uuden kirkkolain ja kirkkojärjestyksen myötä myös muut hallinnon sisäiset määräykset tulee päivittää. Näitä ovat hautaustoimen ohjesääntö, taloussääntö, hautainhoitorahaston säännöt, diakonian johtosääntö ja lähetystyön johtosääntö. Uuden kirkkolainsäädännön myötä seurakunnan päätöksenteko perustuu kirkkolakiin (652/2023), kirkkojärjestykseen (657/2023) ja hallintosääntöön sekä erikseen kirkkolaissa tai kirkkojärjestyksessä säädettyihin hallinnon sisäisiin määräyksiin.

Jokaisessa seurakunnassa tulee olla hallintosääntö, jonka sisältö määritellään kirkkolain 3 luvun 7 §:ssä. Hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset ainakin seurakunta seuraavista asioista: seurakunnan hallinnon järjestäminen ja toimielimet, päätösvallan siirtäminen toimielimille ja johtaville viranhaltijoille; toimielinten päätöksentekotavat ja hallintomenettely sekä toimielinten kokousmenettely. Kirkkovaltuusto päättää hallintosäännön sisällöstä ja siihen tehtävistä muutoksista. Hallintosääntöä ei tarvitse vahvistaa Tampereen tuomiokapitulissa.

Liitteet

1 Hallintosääntö luonnos liite 2

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

120 § Sääksmäen seurakunnan strategia

Valmistelija

vs. kirkkoherra Ari Rantavaara, ari.rantavaara@evl.fi, 050 5476094
tiedottaja Marjaana Paso

Esittelijä

vs. kirkkoherra Ari Rantavaara, ari.rantavaara@evl.fi, 050 5476094

Päätös:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi Sääksmäen seurakunnan uuden strategian kaudelle 2024-2026, joka on visuaalinen esitys seurakunnan toimintaa ohjaavista arvoista, visiosta ja missiosta. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti antaa ohjausryhmälle tehtäväksi arvioida sekä raportoida vuosittain strategian toteutumista toiminnassa, hallinnossa, taloudessa ja viestinnässä.

Käsittely:

Antti Selkee pyysi neuvottelutauon, tauko klo 17.31 – 17.38

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi Sääksmäen seurakunnan uuden strategian kaudelle 2024-2026, joka on visuaalinen esitys seurakunnan toimintaa ohjaavista arvoista, visiosta ja missiosta. Lisäksi kirkkoneuvosto antaa ohjausryhmälle tehtäväksi arvioida sekä raportoida vuosittain strategian toteutumista toiminnassa, hallinnossa, taloudessa ja viestinnässä.

Sääksmäen seurakunnan matka kohti piispantarkastusta käynnistyi vuoden 2023 tammikuussa aloituspalaverissa, jossa etsittiin yhteistä suuntaa ja ymmärrystä kohti tulevaisuutta yhdessä luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja piispantarkastusta ohjaavien konsulttien kanssa. Keskustelun perusteella koko piispantarkastusprosessia ja samalla käynnistyvää strategiatyötä ohjaamaan löytyi yhteinen tavoite ja teema: Luottamusta rakentamassa – samassa joukkueessa.

Yhteisiä tapaamisia oli vuoden aikana useita: 19.2, luottamushenkilöt, työntekijät ja seurakuntalaiset Sääksmäen kirkossa ja Pappilanniemessä; 3.5, toimintaympäristöpäivä Waltikassa, luottamushenkilöt ja työntekijät; 31.5. matkakumppanuuden päivä, kapitulin konsultti ja työntekijät Rymättylässä ja visitaatioviikonloppu 22.-24.9, jolloin toteutettiin yhteinen arvotyöskentely. Aloitussunnuntain työskentely kiteytettiin ajatukseen ”Vuonna 2027 Sääksmäen seurakunta on tuttu ja turvallinen yhteisössä, helposti lähestyttävä ja arjessa mukana”. Toimintaympäristöpäivässä todettiin, että toiminnan tulevaisuuden haasteena on perinteisestä kokoavasta toiminnasta kiinnostuneiden väheneminen ja milleniaalisukupolven tavoittaminen sekä paikkakunnan väestökehityksen haasteisiin vastaaminen.

Strategiatyötä ohjasi koko prosessin ajan kehittämistyöryhmä Kehry. Piispantarkastusvisitaation jälkeen työ siirtyi ohjausryhmä Ohryn viimeisteltäväksi. Strategia esitetään kuvana, joka valmistuu marraskuun aikana. Kirkkoneuvostossa käsiteltävänä on kuvan sanallinen versio sekä työversio kuvasta.

Ohjausryhmän esitys seurakunnan strategiaksi:

Sääksmäen seurakunnan missio, visio ja strategia

Sääksmäen seurakunnan tehtävänä on toteuttaa evankelisluterilaisen kirkon tehtävää Valkeakoskella ja Sääksmäellä. Missionamme on edistää uskon, toivon, rakkauden, avoimuuden, vastuullisuuden ja yhteisöllisyyden näkökulmia seurakunnassamme kehittämällä toimintaa, hallintoa, taloutta ja viestintää.

Visionamme on olla merkityksellinen, rohkeasti uudistuva ja yhteisöllisyyttä rakentava seurakunta. Visionamme kannustaa meitä kohtaamaan, kuulemaan ja kuuntelemaan ihmisten toiveita sekä uudistumaan rohkeasti työssämme. Korostamme yhteisöllisyyden merkitystä ja pyrimme siihen, että olemme avoin ja helposti lähestyttävä yhteisö, johon osallistumaan ja toimimaan on jokaisen helppo tulla. Arvostamme yhteistyötä ja vuorovaikutusta kaupungin eri toimijoiden, yhteisöjen ja yhdistysten kanssa. Edistämme toiminnassamme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa ja toimimme vihapuhetta ja syrjintää vastaan.

Kohdistamme apua ja tukea heille, jotka ovat yksinäisiä, sairaita tai muuten vähäosaisia. Tuemme perheitä ja lasten kasvua kristillisten arvojen mukaiseen aikuisuuteen. Tarjoamme laadukasta kristillistä kasvatusta, korostamme kasteen merkitystä ja edistämme toiminnassamme lasten ja nuorten osallisuutta sekä perheiden hyvinvointia.

Rippikoulut ja lasten ja nuorten leiritoiminta toteutetaan laadukkaasti seurakunnan omissa tiloissa. Nuoret kutsutaan mukaan päätöksentekoon nuorten vaikuttajaryhmän kautta.

Korostamme toivon näkökulmia ja katsomme luottavaisin mielin tulevaisuuteen yhdessä luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten kanssa. Rohkaisemme pop-up-kulttuuriin ja kokeiluihin toiminnassamme sekä ideoimme uusia tapoja toteuttaa toimintaamme yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Kunnioitamme luomakuntaa ja korostamme vastuullisuutta kokonaisuudessaan kaikessa toiminnassamme. Seurakunnan tehtävän toteuttamiseen tarvitaan seurakuntalaisia, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä. Jokainen on tärkeä ja jokaista tarvitaan.

Liitteet

1 Strategia luonnos liite 3

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

Jorma Kantola jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

121 § Seurakuntapastori Arni Hukarin irtisanoutuminen

Valmistelija

vs.kirkkoherra Ari Rantavaara

Esittelijä

vs.kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Arni Hukarin irtisanoutumisen seurakuntapastorin virasta 1.12.2023 alkaen.

Seurakuntapastori Arni Hukari on ilmoittanut irtisanoutuvansa Sääksmäen seurakunnan seurakuntapastorin virasta 1.12.2023 alkaen

Liitteet

1. Irtisanomisilmoitus liite 4

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

122 § Lastenohjaajan sijaisuus

Valmistelija

Kasvatus- ja diakoniatyön johtaja Ulla-Mari Hutko

Esittelijä

vs. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää jatkaa lastenohjaajan sijaisuutta (38,25 h/viikko) ajalla 3.1.-31.12.2024 ja palkata tehtävään-----, palkkaus vaativuusryhmän 402 mukainen.

Lastenohjaaja -----on siirtynyt nuorisotyönohjaajan tehtävään sijaiseksi ajalle 1.9.2023 - 31.12.2024. Hänen sijaisenaan lastenohjaajana kasvatus- ja diakoniatyön johtajan viranhaltijapäätöksellä on ollut toiminut -----, joka irtisanoutui tehtävästä 31.12.2023 alkaen. On välttämätöntä täyttää kyseinen tehtävä uudelleen, jotta varhaiskasvatuksen tarjoama toiminta pysyy nykyisellä tasolla.

----- on ollut kasvatus- ja diakoniatyön johtajan viranhaltijapäätöksellä määräaikaisessa lastenohjaajan työsuhteessa 23.10.-31.12.2023 (vaativuusryhmä 402). ----- on perehtynyt lastenohjaajan tehtävään ja osoittautunut siinä erittäin päteväksi, joten on tarkoituksenmukaista jatkaa sijaisuutta hänen kanssaan 3.1.2024 -31.12.2024 työajalla 38,25h/viikko. Hänellä on tehtävään vaadittava koulutus. Hänen palkkauksensa on KirVESTES:n vaativuusryhmä 402 mukainen.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 12. luvun 4§:ssä tarkoitettuja seuraavia lapsivaikutuksia: Lapsi- ja nuorisotyössä toiminnan monipuolisuus ja sen jatkuvuus on tärkeää. Riittävä ja ammattitaitoinen henkilökunta takaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden turvalliseen kasvamiseen kohti aikuisuutta. Seurakunnan tulee taata riittävät henkilöstöresurssit varhaiskasvatus- ja nuorisotyössä.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

123 § Valkeakosken kirkosta tehtävä hankesuunnitelma

Valmistelija

Kiinteistöpäällikkö Karri Koivusilta, karri.koivusilta@evl.fi, 040 649 5440
Talousjohtaja Anneli Hell

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää,

- a) tilata hankesuunnitelman uusimisen/päivittämisen Valkeakosken kirkosta tehdyn kuntotutkimuksen pohjalta. Hankesuunnitelmassa haetaan kahdelle eri vaihtoehdolle toteuttamisratkaisua ja kustannusarviota.
- b) valtuuttaa talousjohtajan ja kiinteistöpäällikön tilaamaan hankesuunnitelman seurakunnan hankintasäännön mukaisesti.

A-Insinöörit tekivät kuntotutkimuksen Valkeakosken kirkosta. Kuntotutkimuksen mukaan kirkossa pitää tehdä merkittäviä korjaustoimenpiteitä ennen kuin voidaan olettaa sen täyttävän terveellisten ja turvallisten tilojen vaatimukset. Edellisen lisäksi kirkko vaatii mittavan peruskorjauksen. Peruskorjauksen ja tarvittavien toimenpiteiden laajuus selvitetään hankesuunnitelmassa, jossa myös arvioidaan tilojen tuleva tarve ja käyttö.

Kirkkovaltuuston 15.3.2018 § 5 tekemä päätös kirkon purkamisesta on saanut 20.6.2023 lainvoiman. Tämän päätöksen vaihtoehdoksi halutaan selvittää, millaisilla kustannuksilla kirkko voitaisiin ottaa käyttöön.

Selvitettäväksi on esitetty kahta erilaista vaihtoehtoa;

- Kirkon saattaminen työturvalliseksi, mutta toiminta aikaisemmalla tasolla eli kylmät talvikuukaudet suljettuna.
- Monitoimikirkko, kirkossa tehdään tekniikan ja rakenteiden peruskorjaus., kirkon toiminnallisuutta tehostetaan, kirkkoon tulee noin 250 neliön työtilat sekä erilaista toimintatilaa

Hankesuunnitelman tarjouspyyntö voisi olla uusiminen/päivittäminen aikaisemman hankesuunnitelman ja uusien kuntotutkimuksien pohjalta. Vanhasta hankesuunnitelmasta on kaikille tarjoajille hyötyä, kun sieltä saa osan asioista siirrettyä uuteen hankesuunnitelmaan. Lisäksi tarjouspyyntöön varataan vähintään 3 hankesuunnittelukokousta ja hintapyynnön mahdollisille lisäkokouksille.

Hankesuunnitelma on kokonaiskuvaus toteutettavasta hankekokonaisuudesta. Suunnitelmassa selvitetään ja arvioidaan hankkeen toiminnalliset tarpeet ja -mahdollisuudet sekä vaihtoehtoiset toteuttamistavat, kustannukset ja aikataulut sekä kohteen asemakaavalliset mahdollisuudet ja rajoitteet.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

124 § Valkeakosken kirkon ympäristön turvallisuus

Valmistelija

Kiinteistöpäällikkö Karri Koivusilta karri.koivusilta@evl.fi, 040-6495440

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että kirkon ympäristön turvallisuutta parannetaan päätyjen verkotuksella Museoviraston ohjeiden mukaisesti.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle päätettäväksi, että kirkon ympäristön turvallisuutta parannetaan päätyjen verkotuksella Museoviraston ohjeiden mukaisesti.

Robin Landsdorff, Yliarkkitehti Museovirasto, vastaus päätyverkkojen asentamisesta:

Kirkkolain mukaan olennaisesta muutoksesta, joka kohdistuu yli 50 vuotta sitten käyttöön otetusta kirkosta, tulee pyytää Museoviraston lausunto. Isot julkisivumuutokset varsinkin pääjulkisivussa ovat tyypillisesti olennaisia muutoksia, eli siinä mielessä olette esimerkillisen oikein liikkeellä, kun pyydätte kannanottoamme.

Ehdotettu julkisivun verkotus on todennäköisesti tarpeellinen ja oikein mitoitettu toimenpide. Toimenpide on myös tilapäiseksi tarkoitettu, eikä sen tarkoitus ole jäädä pysyväksi osaksi kirkon ulkoarkkitehtuuria. Siinä mielessä en koe tarpeellisena kuitenkaan laatia lausuntoa asiasta.

Visuaalisena elementtinä verkko voi olla kuitenkin erittäin häiritsevää, jos se erottuu voimakkaasti taustastaan, ja siinä mielessä olisi kiinnitettävä huomiota verkon väriin ja kiinnitystapaan. Vaalealla verkon värillä sekä vaaleilla/valkoisilla tehdasmaalatuilla kiinnityskappaleilla vaikutus on vähäinen.

KN8/9.11.2023 § 107

Valmistelija

Kiinteistöpäällikkö Karri Koivusilta karri.koivusilta@evl.fi, 040-6495440

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää, että ensiavuksi kirkon ympärille laitetaan lippusiimaa ja opastekylttejä. Selvitetään Museoviraston kanta päätykolmioiden turvaverkon asentamisesta.

Kirkkoa ympäröivät aidat päätettiin poistaa kirkkoneuvoston päätöksellä 25.8.2022. Aidat asennettiin vuonna 2018 turvallisuussyistä kirkon etupihan maanvajoaman sekä päätyjen osittain irronneiden klinkkerilaattojen vuoksi.

Valkeakosken kirkon uudessa kuntotutkimuksessa on tullut esille sama turvallisuusriski, mikä aiemmassakin kuntotutkimuksessa. Kirkon päätykolmioiden klinkkerilaattapintaisten kuorielementit ovat huonokuntoisia ja nyt tehdyssä tutkimuksessa on paljastunut, että päätyelementtien kunto on huonontunut merkittävästi. Elementtien reuna-alueilla on havaittu runsaasti alustasta irronneita klinkkerilaattoja. Elementit on kiinnitetty sivuista ja vaurioitumisen eteneminen heikentää kiinnitystä. Valkeakoskella 26.10.2023 pidetyssä tiedostustilaisuudessa mainittiin, että osa alustastaan irronneista klinkkereistä on elementtien saumamassojen varassa ja tämä on selkeä turvallisuusriski. Myös kellotornin (korkeus yli 30 m) betonirakenteen kuntoa tutkittiin ja varsinkin vaakapintojen raudoitteet ovat lähellä ulkopintaa ja aiheuttavat betonikappaleiden irtoamisriskin.

Toimenpide-ehdotukset esitellään kokouksessa.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska kirkon ympäristö on turvallisuusriski.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

125 § Kirkkovaltuuston sihteerin valinta

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, 0400 546222, anneli.hell@evl.fi

Esittelijä

vs. Kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Käsittely: Teuvo Nieminen kertoi esteellisyydestään sukulaisuussuhteen perusteella, kirkkoneuvosto hyväksyi esteellisyyden.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkovaltuuston sihteeriksi kaudelle 2024-2026 toimistosihteeriksi Minna Sirkiän.

(Valtuuston työjärjestys 1 §)

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

126 § Ilmoitusasiat

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, 0400 546 222, anneli.hell@evl.fi

Esittelijä

Anneli Hell

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi ilmoitusasiat.

Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2023

36/2023 Kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän tietovarannon saattaminen valtakunnallisen virkatodistuspalvelun edellyttämälle tasolle

35/2023 Vuoden 2024 kirkkokolehdit

Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Kirkkohallituksen yleiskirjeet ovat luettavissa <http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet>

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät ja ovat luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa [kit/ajankohtaista/yleiskirjeet](http://sakasti.evl.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet).

Kirkkovaltuuston kokoukset

To 14.12. klo 18 talousarvio + toiminta- ja taloussuunnitelma Pappilanniemessä, jouluruokailu.

Kevään 2024 kokoukset: 13.2., 16.5.

Kirkkoneuvosto

21.12.

Kevään 2024 kokoukset: 25.1., 22.2., 21.3., 18.4., 23.5.,

Seppeltenlaskuvuorot

2023 EE

2024 Oksisto

2025 Krity

2026 Nuorten ääni

127 § Muutoksenhakuohjaus ja kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen 20.01

Ei muutoksenhakuoikeutta.