

Aika **Torstai 24.10.2024 kello 17.00 – 18.47**

Paikka **Valtakatu 23–25, Viikuna kokoustila**

Läsnä

Rantavaara, Ari	puheenjohtaja
Selkee, Antti	varapuheenjohtaja
Eteläniemi, Erkki	jäsen, poissa
Horelli, Minna	jäsen,
Kantola, Jorma	jäsen,
Karppila, Ulla	jäsen,
Kekkonen, Pia	jäsen,
Marenk, Marianne	jäsen,
Paasio, Olli	jäsen, poissa
Virtanen, Elina	varajäsen
Fredriksson, Juhani	varajäsen

Muut osallistujat

Eerola-Nieminen, Riikka-Leena	kirkkovaltuuston puheenjohtaja,
Nieminen, Teuvo	kirkkovaltuuston vpj.,
Hell, Anneli	talousjohtaja, sihteeri,
Helander, Jussi	nuorten vaikuttajaryhmän jäsen,
Konola, Jermu	nuorten vaikuttajaryhmän jäsen

Asiat **§ 124 - 142**

Allekirjoitukset

Ari Rantavaara
puheenjohtaja

Anneli Hell
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Valkeakoskella 24.10.2024

Jorma Kantola

Juhani Fedrisson

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä verkkosivuilla ja seurakuntatoimistossa 25.10. – 14.11.2024 toimiston aukioloaikoina klo 9.00–11.00 ja 12.00–14.00.

124 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.25 ja piti alkuhartauden.

125 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallintosäännön 14 luvun 16 §:n mukaan kutsu jäsenille on toimitettava viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Esityslista lähetettiin jäsenille 18.10.2024.

126 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätös:

Esityksen mukainen.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

127 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jorma Kantola ja Juhani Fredriksson.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi aakkosjärjestyksen mukaan Jorma Kantolan ja Juhani Fredriksson.

Hallintosäännön 14 luvun 43 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

128 § Nuorisotyönohjaajan virkavapausanomus**Valmistelija**

Kasvatus- ja diakoniatyön johtaja Ulla-Mari Hutko

Esittelijä

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää myöntää nuorisotyönohjaaja Jetta Vihlmanille palkattoman virkavapaan jatkoa ajalle 01.01.2025 - 01.06.2025 opintojen vuoksi.

Kirkkoneuvosto on myöntänyt kokouksessa 31.08.2023 Jetta Vihlmanille palkatonta virkavapaata ajalle 1.9.2023 – 31.12.2024. Hän opiskelee Ahlman Edussa Luonto- ja ympäristöalan perustutkinnon opintoja, jotka jatkuvat keväällä 2025. Hänen arvioitu valmistumisaikansa on 16.9.2025. Nuorisotyönohjaaja Jetta Vihlman on jättänyt anomuksen palkattomaan virkavapaan jatkosta ajalle 01.01.2025 - 01.06.2025.

Työntekijällä on opintovapaalain mukaisesti oikeus palkattomaan opintovapaaseen, kun hänen palvelussuhteensa työnantajaan on kestänyt vähintään yhden vuoden. Palkatonta opintovapaata voidaan myöntää maksimissaan kaksi vuotta viiden vuoden aikana. Jetta Vihlman on aloittanut Sääksmäen seurakunnalla 5.5.2008, joten opintovapaaseen sisältyvä työssäoloehto täyttyy.

Liitteet

1 Todistus opinnoista, liite 1

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja seuraavia lapsivaikutuksia: Lapsi- ja nuorisotyössä toiminnan monipuolinen jatkuvuus on tärkeää. Vakainainen henkilökunta takaa lapsille ja nuorille parhaan kasvatusmahdollisuuden sekä turvallisuuden tunteen. Seurakunnan tulee taata riittävät henkilöstöressurit varhaiskasvatus- ja nuorisotyössä.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

129 § Nuorisotyönohjaajan viransijaisuus

Valmistelija

Kasvatus- ja diakoniatyön johtaja Ulla-Mari Hutko

Esittelijä

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää jatkaa Leena Uuraisen nuorisotyönohjaajan viransijaisuutta Jetta Vihlmanin virkavapaan ajaksi 01.01.2025 – 01.06.2025. Palkkaus 503 vaatavuusryhmän mukainen.

Kirkkoneuvosto myönsi edellisessä pykälässä nuorisotyönohjaaja Jetta Vihlmanille virkavapaan jatkoa ajalle 01.01.2025 – 01.06.2024. Kasvatus- ja diakoniatyön johtaja esittää, että nuorisotyönohjaajan viransijaisena toiminut Leena Uurainen jatkaisi tehtävässä 1.6.2025 saakka. Hänellä on tehtävään vaadittava pätevyys. Palkkaus on vaatavuusryhmä 503 mukainen.

Liitteet

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja seuraavia lapsivaikutuksia: Lapsi- ja nuorisotyössä toiminnan monipuolinen jatkuvuus on tärkeää. Vakainainen henkilökunta takaa lapsille ja nuorille parhaan kasvatusmahdollisuuden sekä turvallisuuden tunteen. Seurakunnan tulee taata riittävät henkilöstöressit varhaiskasvatus- ja nuorisotyössä.

Kirkkolain 12 luvun 2 §:n mukainen oikaisuvaatimus.

130 § Lausunto seurakuntapastorin virkaan ilmoittautuneista

Valmistelija

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara, 050 547 6094, ari.rantavaara@evl.fi

Esittelijä

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

1. Avoinna olleeseen Sääksmäen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan pyydetään tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Aija Kaartiselle.
2. Viran palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaativuusryhmän 601 mukainen.
3. Virkaan valittavalta vaaditaan hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 2:13 §) ja rikostaustaote (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 2:12 §).
4. Virka täytetään 1.1.2025 alkaen kuuden kuukauden koeajalla.

Sääksmäen seurakunnan kirkkoneuvosto pyysi kokouksessaan 19.9.2024 § 118 tuomiokapitulia käynnistämään rekrytointiprosessin seurakuntapastorin virkaan. Seurakunnassa vapautui seurakuntapastorin virka irtisanoutumisen vuoksi 1.6.2024 alkaen. Tämä merkittiin tiedoksi kirkkoneuvoston kokouksessa 23.5.2024 § 86. Virka on ollut määräaikaaisesti täytettynä 1.6.-31.12.2024.

Avoinna olleeseen virkaan kuuluu seurakuntapapin perustöiden lisäksi diakoniapapin tehtävät. Viran haltijalta toivotaan joustavuutta sekä hyviä tiimityöskentely- ja vuorovaikutustaitoja. Kokemus diakoniatyöstä voidaan katsoa eduksi.

Virkaan valittavan on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa mainittu rikostaustaote sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan ilmoittautui määräaikaan 11.10.2024 yhteensä 19 hakijaa. Osa hakijoista haki myös seurakuntapastorin viransijaisuutta. Hakijoista 13 oli vihitty ev.lut kirkon papeiksi.

Kirkkoneuvosto valitsi kokouksessaan 19.9.2024 § 118 valmisteluryhmän, johon kuuluivat vt. kirkkoherra Ari Rantavaara, kasvatus- ja diakoniatyön johtaja Ulla-Mari Hutko, hallintopastori Lotta Maijala, kirkkoneuvoston valitsemat jäsenet Kari Kauhanen ja Jorma Kantola sekä nuorten vaikuttajaryhmän jäsen Jussi Helander. Valmisteluryhmä päätti 14.10.2024 yksimielisesti kutsua haastateltaviksi seuraavat hakijat: Heikkilä Iiro, Herrala Riikka, Kaartinen Aija, Kallio Teija, Siltala Taru ja Vihervaara-Räihä Elisa. Haastateltavat olivat kaikki ev.lut. kirkon pappeja. Iiro Heikkilä ilmoitti 16.10., että hän ei ole tulossa haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.10.2024 seurakuntatoimiston kokoustiloissa Valtakatu 23-25.

Valmisteluryhmä päätti kutsua Iiro Heikkilän tilalle Terhi Hölsän. Hölsä haastateltiin 21.10.2024.

Valmisteluryhmä teki ratkaisunsa hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella. Painoarvoa annettiin hakijoiden osoittamalle kokemukselle diakoniatyöstä. Myös vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja painotettiin.

Perusteellisen keskustelun jälkeen valmisteluryhmä päätti esittää kirkkoneuvostolle, että Sääksmäen seurakunnan avoinna olevaan seurakuntapastorin virkaan pyydetään tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Aija Kaartiselle.

Hakijoiden ansiovertailu on liitteenä. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Liitteet

1. Ansiovertailu liite2

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on myönteisiä lapsivaikutuksia, koska diakoniapappi osallistuu seurakunnan rippikoulutyöhön.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

131 § Lausunto seurakuntapastorin viransijaisuuteen ilmoittautuneista**Valmistelija**

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara, ari.rantavaara@evl.fi, 050 547 6094

Esittelijä

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

1. Avoinna olleeseen Sääksmäen seurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen ajalle 1.1.2025-31.12.2025 pyydetään tuomiokapituliilta viranhoidomääräystä pastori Terhi Hölsälle.
2. Viran palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaativuusryhmän 601 mukainen.
3. Virkaan valittavalta vaaditaan hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 2:13 §) ja rikostaustaote (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 2:12 §).
4. Virka täytetään ajalle 1.1.2025-31.12.2025 kuuden kuukauden koeajalla.

Sääksmäen seurakunnan kirkkoneuvosto pyysi kokouksessaan 19.9.2024 § 119 tuomiokapitulia käynnistämään rekrytointiprosessin seurakuntapastorin viransijaisuuden täyttämiseksi, koska tuomiokapituli on myöntänyt virkavapautta Sääksmäen seurakunnan seurakuntapastori Teemu Salmiselle ajalle 1.1.2025-31.12.2025 (Tuomiokapitulin istunto 18.9.2024 § 346).

Avoinna olleeseen viransijaisuuteen kuuluu seurakuntapapin perustöiden lisäksi kasvatuksen papin tehtävät alle rippikouluikäisten parissa. Viran haltijalta toivotaan joustavuutta sekä hyviä tiimityöskentely- ja vuorovaikutustaitoja. Kokemus kasvatustyöstä voidaan katsoa eduksi.

Virkaan valittavan on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa mainittu rikostaustaote sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Viransijaisuuteen ilmoittautui määräaikaan 11.10.2024 yhteensä 15 hakijaa, joista yksi peruutti hakemuksensa 14.10. 2024. Osa hakijoista haki myös seurakuntapastorin virkaa. Hakijoista 9 oli vihitty ev.lut kirkon papeiksi.

Kirkkoneuvosto valitsi kokouksessaan 19.9.2024 § 119 valmisteluryhmän, johon kuuluivat vt. kirkkoherra Ari Rantavaara, kasvatus- ja diakoniatyön johtaja Ulla-Mari Hutko, hallintopastori Lotta Maijala, kirkkoneuvoston valitsemat jäsenet Kari Kauhanen ja Jorma Kantola sekä nuorten vaikuttajaryhmän jäsen Jussi Helander. Valmisteluryhmä päätti 14.10.2024 yksimielisesti kutsua haastateltaviksi seuraavat hakijat: Heikkilä Iiro, Herrala Riikka, Kaartinen Aija, Kallio Teija, Siltala Taru ja Vihervaara-Räihä Elisa. Haastateltavat olivat kaikki ev.lut. kirkon pappeja. Iiro Heikkilä ilmoitti 16.10., että hän ei ole tulossa haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.10.2024 seurakuntatoimiston kokoustiloissa Valtakatu 23-25.

Valmisteluryhmä päätti kutsua Iiro Heikkilän tilalle Terhi Hölsän. Hölsä haastateltiin 21.10.2024.

Valmisteluryhmä teki ratkaisunsa hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella. Painoarvoa annettiin hakijoiden osoittamalle kokemukselle kasvatustyöstä. Myös vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja painotettiin.

Perusteellisen keskustelun jälkeen valmisteluryhmä päätti esittää kirkkoneuvostolle, että Sääksmäen seurakunnan avoinna olevaan seurakuntapastorin viransijaisuuteen pyydetään tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Terhi Hölsälle.

Hakijoiden ansiovertailu on liitteenä. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Liitteet

1. Ansiovertailu liite 3

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on myönteisiä lapsivaikutuksia. Kasvatuksen pappi on merkittävässä roolissa seurakunnan lapsille ja nuorille suunnatussa toiminnassa ja tukee kasvatustyön kokonaisvaltaista kehittämistä edistävää teologista osaamista seurakunnan työssä. Kasvatuksen pappi osallistuu myös rippikoulutyöhön.

Ei muutoksenhakuoikeutta

132 § Pirkanmaan krematorio Oy:n yhtiökokousedustajan ja hallituksen jäsenten valitseminen kaudelle 2025–2026**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222

Esittelijä

vt. kirkkoherra Ari Rantavaara

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti,

1. nimetä seurakunnan yhtiökokousedustajaksi vuosille 2025–2026 talousjohtaja Anneli Hellin.
2. hyväksyä keskikokoisten seurakuntien keskinäisen sopimuksen hallituspaikkojen valinnasta.
3. ehdottaa hallituksen jäseniksi kaudelle 2025–2026 Akaan seurakunnan hallintojohtaja Joonas Juntusen ja Lempäälän seurakunnan talousjohtaja Kati Niemisen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää,

1. nimetä seurakunnan yhtiökokousedustajaksi vuosille 2025–2026 talousjohtaja Anneli Hellin.
2. hyväksyä keskikokoisten seurakuntien keskinäisen sopimuksen hallituspaikkojen valinnasta.
3. ehdottaa hallituksen jäseniksi kaudelle 2025–2026 Akaan seurakunnan hallintojohtaja Joonas Juntusen ja Lempäälän seurakunnan talousjohtaja Kati Niemisen.

Seurakunta on tehnyt päätöksen lähteä mukaan Pirkanmaan seurakuntien yhteiseen hankkeeseen krematoriokapasiteetin lisäämiseksi Pirkanmaalla, Pirkanmaan krematorio Oy. Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 4.9.2024 tehnyt päätökset yhtiön osakkeiden merkitsemisestä, perustamisvaiheen asiakirjojen hyväksymisestä. Kirkkovaltuusto kokouksessaan 12.9.2024 on myöntänyt lainan ja takauksen perustettavalle yhtiölle.

Ehdokkaiden nimeäminen hallitukseen sekä yhtiökokousedustaja jätettiin päätettäväksi myöhemmin, kun on käyty keskustelua muiden keskisuurten seurakuntien edustajien kesken yhteisistä ehdokkaista hallitukseen.

Pirkanmaan krematorio Oy:n hallitukseen tulee 10 jäsentä, jako tapahtuu seurakuntien asukaslukujen mukaan. Jokaisesta seurakunnan kokoluokasta tulee edustus hallitukseen. Nykyisellä osallistujamäärällä Tampere saa 4/10 hallituspaikoista. Kangasala, Nokia ja Ylöjärvi saavat kukin 1/10. Keskikokoiset seurakunnat saavat kaksi yhteistä hallituspaikkaa ja pienimmät seurakunnat yhden yhteisen hallituspaikan.

Seurakunnat neuvottelevat keskenään yhteisistä jäsenehdokkaistaan. Yhtiökokouksessa ehdotuksen hallituksen jäseneksi tekevät seurakuntien nimeämät yhtiökokousedustajat. Hallitusjäsenet valitsee virallisesti yhtiökokous, jossa kullakin seurakunnalla on ääniä kuntansa asukasmäärän suhteessa.

Keskikokoisten seurakuntien (Akaa, Lempäälä, Pirkkala, Sastamala ja Sääksmäki) kesken on sovittu, että kaksi hallituspaikkaa jaetaan aakkosjärjestyksessä. Kaksi ensimmäistä hallituksen jäsentä täten esitetään Akaan seurakunnasta ja Lempäälän seurakunnasta. Erovuoro ensimmäisillä edustajilla on kahden kauden jälkeen (kaksi + yksi vuotta) ja jatkossa aina kolmen kauden jälkeen, yksi kausi on yhden vuoden mittainen.

Liitteet

1. Sopimus liite 4

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 2 §:n mukainen oikaisuvaatimus.

133 § Ohjeet seurakunnan sijoitustoiminnalle vuosille 2025–2028**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi ohjeet seurakunnan sijoitustoiminnalle vuosille 2025–2028.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy ohjeet seurakunnan sijoitustoiminnalle vuosille 2024–2028.

Kirkkoneuvosto antaa ohjeet seurakunnan sijoitustoiminnasta. Kirkkoneuvoston tehtävä on tunnistaa sijoitustoimintaan liittyvät riskit ja päättää toimenpiteistä, joilla riskejä hallitaan.

Seurakunnalla tulee olla sijoitussuunnitelma. Hallinto- ja ohjesäännöllä (KL 3:7) voidaan siirtää sijoitustoimintaa koskevaa toimivaltaa taloudesta vastaavalle viranhaltijalle. Tämän viranhaltijan tulee tehdä päätös sijoituksista ja ilmoittaa tehdyistä päätöksistä kirkkoneuvostolle kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Sijoitussuunnitelman tarkoituksena on ohjata seurakunnan varojen sijoittamista.

Sijoitussuunnitelman tarkoituksena on ohjata seurakunnan varojen sijoittamista tuottavasti, taloudellisesti ja riskit halliten. Sijoitussuunnitelmassa määritellään sijoitustoiminnan tehtävät, menettelytavat sekä sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tavoitteet.

Omaisuuslajikohtainen jako tällä hetkellä

Osakemarkkinasijoitukset 36,1 %

Korkosijoitukset 35,4 %

Vaihtoehtoiset sijoitukset 28,5 %

Suunnitelman mukainen perusallokaatio ja vaihteluväli on nyt:

Korkosijoitukset 30 % (0–100 %)

Osakkeet 30 % (0–30 %)

Reaaliomaisuus 40 % (0–45%)

Ehdotus:

Korkosijoitukset 40 % (0–100 %)

Osakesijoitukset 30 % (0–50 %)

Vaihtoehtoiset sijoitukset 30 % (0–40 %)

Omaisuuslajiallokaation osalta Sääksmäen seurakunnan sijoituskokonaisuus on kattavasti ja tasaisesti hajautettu, osakesijoitukset ovat nykyiseen sijoitussuunnitelmaan nähden vähän liian korkealla painolla. Suoria osakkeita ei juurikaan ole, mutta yhdistelmärahastot sisältävät myös osakesijoituksia.

Yhteistyökumppaneista OP:n osuus seurakunnan sijoituskokonaisuudesta on 70 %, mikä on yleisellä tasolla tarkasteltuna korkea painoarvo varainhoitajariskin kannalta (suositus maksimipainolle noin 60–65 %)

Kustannusrakenteeltaan yhdistelmärahastot, kiinteistörahastot ja täyden palvelun varainhoitosopimukset ovat kalliita, joskin sijoittaminen on ammattilaisten käsissä. Tuotosta maksetaan jopa 2–3 prosenttia kuluja.

Tavoitteita tulevaisuuteen:

- Omaisuuslajihajautus tulisi muokata tarvittaessa vastaamaan hyväksytyn sijoitussuunnitelman allokaatorajoja.
- Kiinteistörahastojen kriittinen tarkastelu, painoarvon asteittainen pienentäminen. Epälikvidien sijoitusten realisoinnit, tarvittaessa investointeja kattamaan.
- Yhdistelmärahastojen kustannusten arviointi.
- Lisätä rahoitustuottoa tuottavia tuotteita mm. suoria osinkoa tuottavia osakkeita vähintään 15 riviä. osakesalkkuun.

Sijoitettavan varallisuuden arvo 31.12.2023 on 6.949.836,05 €

Liitteet

1. Sijoitussuunnitelma, liite 5

Kirkkolain 12 luvun 2 §:n mukainen oikaisuvaatimus.

134 § Pappilanniemen kurssikeskuksen kokin palkkaaminen**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto palkkaa Oleksandr Malkovin kokin vakituiseen palvelussuhteeseen 1.1.2025 lukien. Palkkaus on vaativuusryhmä 403 (2461,04 €)

Pappilanniemen kurssikeskuksessa on ollut kaksi kokoaikaista ravitsemustyöntekijää, kumpikin heistä on 50 prosenttisella työajalla toistaiseksi ja yhden ravitsemistyöntekijän vajausta on täytetty määräaikaishavainnalla työsopimuksilla. Keittiössä tarvitaan emännän lisäksi vähintään kahden kokoaikaisen työntekijän työpanos.

Oleksandr Malkovilla on työsopimus ravitsemustyöntekijänä Pappilanniemessä ajalle 2.5.-31.10.2023 ja 1.11.2023 – 31.12.2024. Malkov on osoittautunut työssään omatoimiseksi, ahkeraksi ja ammattitaitoiseksi. Hän on toiminut aikaisemmin kokkina useamman vuoden ajan.

Liitteet

1. Kokin tehtäväkuvaus liite 6

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 2 §:n mukainen oikaisuvaatimus.

135 § Talousarvioavustusten myöntäminen paikallisille toimijoille**Valmistelija**

Tiedottaja Marjaana Paso, marjaana.paso@evl.fi, 040 744 1657

Esittelijä

Vt. kirkkoherra Ari Rantavaara, ari.rantavaara@evl.fi, 050 547 6094

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto myöntää avustukset hakemusten mukaisesti seuraavasti:

- 1) Suomen Gideonit, Valkeakosken veljespiiri 500 euroa
- 2) Valkeakosken Kristillisen Työväen Yhdistys ry 1000 euroa

Haku päättyi 30.9.24. Määräaikaan mennessä Sääksmäen seurakunnan alueella toimivilta yhdistyksiltä ja yhteisöiltä tuli kaksi hakemusta. Hakukelpoisia olivat Sääksmäen seurakunnan alueella toimivat ylikunnalliset yhdistykset ja yhteisöt.

Kirkollisten avustusten hakeminen

Kirkkolain 15 luvun 1 §:n mukaan seurakunnan varoja ja tuloja saadaan käyttää ainoastaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Kirkkoneuvosto päättää avustusten jakamisesta hakemusasiakirjojen mukaisesti (liite 1 ja 2). Myönnetyt avustukset maksetaan marraskuun 2024 aikana.

Avustusten hakeminen:

Kirkolliset avustukset ovat haettavissa kuluvalle vuodelle 30.9.24 mennessä. Hakukelpoisia ovat Sääksmäen seurakunnan alueella toimivat ylikunnalliset yhdistykset ja yhteisöt. Hakemukseen tulee liittää edellisen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus sekä selvitys siitä, mihin tilinpäätökseen mahdollisesti sisältyvä avustus on käytetty. Puutteellisia hakemuksia ei huomioida. Tietoja voidaan täydentää hakuajan loppuun mennessä. Hakemuksessa on kerrottava, mihin avustusta haetaan (tietty kohde tai yleisavustus).

Yleisavustukset jaetaan pääsääntöisesti neljään kategoriaan:

1. kirkollisen työn ja toimintojen tukeminen
 2. kirkollinen yhteistyö
 3. kirkon työn tukeminen ulkomailla
 4. kristillisten arvojen mukainen yleishyödyllinen toiminta ja auttamistyö.
- Kategoriaa ei tarvitse nimetä hakemuksessa, mutta se antaa kuvan kirkollisten avustusten kohdentamisesta ja tarkoituksesta.

Avustuksia ei myönnetä hallintokulujen kattamista varten.

Hakemuksessa on kerrottava, miten avustuksen hakijan tekemä työ tukee Sääksmäen seurakunnan tehtäviä ja niiden toteuttamista.

Kirkkolain 4 luvun 1 §:n mukaan:

"Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista

toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä."

Seurakunnan varoja voidaan jakaa ainoastaan sellaisiin tarkoituksiin, jotka kuuluvat edellä mainittuihin seurakunnan tehtäviin tai tukevat näiden tehtävien toteuttamisesta.

Hakemus osoitetaan Sääksmäen seurakunnan kirkkoneuvostolle ja lähetetään sähköisesti osoitteeseen seurakuntatoimisto.saaksmaki@evl.fi

Liitteet

1. Avustushakemukset liite 7

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

136 § Kehittämissuunnitelma vuodelle 2025**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222,

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2025.

Seurakunnan eli työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20. Suunnitelman laatineella seurakunnalla on mahdollisuus hakea koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta.

Esihenkilö pohtii yhdessä seurakunnan tehtäväalan työntekijöiden kanssa mm.

- mitä osaamista asetetut tavoitteet strategiatyössä ja toiminnan ja talouden suunnittelussa edellyttävät?
- onko seurakunnassa tarvittavaa osaamista?
- mitä osaamistarpeita kehityskeskusteluissa on tullut esiin?
- millä keinoilla ja aikataululla kehittämistarpeisiin vastataan?

Tämän perusteella esihenkilö linjaa seurakunnan strategisia tavoitteita ja painopisteitä käyttäen arvion henkilöstön ammatillisesta osaamisesta ja osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä. Toimenpiteet ovat esim. henkilöstökoulutus, työnohjaus tai mentorointi. Kehittämistoimenpiteille määritellään toteutusvuosi.

Eri tehtäväaloja koskevista suunnitelmista rakentuu talousarvioon sisällytettävä koulutussuunnitelma. Ennen hyväksymistä koulutussuunnitelma käsitellään Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisessa yhteistoiminnassa henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Yhteistyötoimikunta tutustui kokouksessaan 10.10.2023 tiimien esittämään henkilöstön kehittämissuunnitelmaan ja korjausten jälkeen hyväksyttiin se esitettäväksi kirkkoneuvostolle.

Esihenkilöt seuraavat koulutusten toteutumisia ja tuloksia sekä työssäjaksamista.

Liitteet

1 Kehittämissuunnitelma liite 8

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

137 § Talousarvio vuodelle 2025**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, 0400 546 222, anneli.hell@evl.fi

Esittelijä

Talousjohtaja Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee käsittelyn tiedoksi ja jatkaa talousarvion käsittelyä marraskuun kokouksessa, jolloin siitä tehdään esitys kirkkovaltuustolle.

Talousarviovalmistelu on loppusuoralla. Kirkkoneuvosto käy talousarviosta lähetekeskustelun, jos talousarvioluonnoksen määrärahasuunnitelmiin on tarpeen tehdä korjaavia muutoksia.

Kirkkohallitus on antanut yleiskirjeen 10.9.2024 / 23, jossa se kertoo näkemyksensä talousarvion perusteista. Kirkon keskusrahastomaksu pysynee 6,5 %:ssa ja eläkerahastomaksu 5,0 %:ssa. Palkkakuluihin vaikuttavat kuluvan vuoden 2,5 % yleiskorotus, 0,5 % järjestelyerä ja palkkakilpailukykyratkaisu 3 %, Talousarviovuoden yleiskorotus arvio on 2 %. Ennakkotiedon perusteella eläkemaksut pysyvät ennallaan. Työnantajan sairausvakuutusmaksu nousee 1,75 %:iin (1,16 %). Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu olisi palkkasummarajaan 2.46 milj. euroon saakka 0,27 prosenttia ja ylittävistä osasta 1,09 prosenttia.

Luonnos näyttää alijäämää noin -72.519,13 €.

Uusia investointeja on suunniteltu ainoastaan hautaustoimen koneiden vaihdot.

Vuosikatteen arvioidaan olevan noin 401.786,64.

Vuosi 2023 oli kirkollisveron kasvun suhteen aiempiin vuosiin verrattuna poikkeuksellinen, vaikka kirkkovaltuusto laski veroprosenttia 1,65 prosentista 160 prosenttiin. Sote-uudistuksen vuoksi kirkollisveron tuotto kasvoi kirkollisveroprosentin laskusta huolimatta noin 7 %.

Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeutustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns. kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjaan perusteella kuin kunnallisvero. Kirkollisverotulojen arvioidaan kasvavan näiden toimien seurauksena merkittävästi.

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin.

Valtiovarainministeriön ehdotuksessa vuoden 2025 talousarvioksi esitetään nyt, että evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan lähes 20 miljoonalla eurolla. Perusteena leikkaukselle esitetään, että kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuva kirkollisverotuottojen kasvu. Valtionrahoitus pienenee noin 70.000 euroa

Talousarvio tarkentuu vielä. Kirkkoneuvostolle esitetään tässä vaiheessa alustava arvio siitä, millainen talousavion kokonaisuus on.

Liitteet

1 Talousarviolukuja liite 9

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

138 § Kirkkovaltuuston päätösten toimeenpano**Valmistelija**

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222,

Esittelijä

Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto toteaa kirkkovaltuuston 12.9.2024 pidetyn kokouksen päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi.

Kirkkolain 3 luvun 11 §:n mukaan kirkkoneuvosto ei saa panna kirkkovaltuuston päätöstä täytäntöön, jos se on tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muutoin lainvastainen. Asia on viipymättä saatettava kirkkovaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Kirkkovaltuuston 12.9.2024 pidetyn kokouksen päätökset: 27–29 §

27 § Veroprocentin vahvistaminen vuodelle 2025

28 § Seurakuntatalon purkaminen, Valkeakoskenkatu 27

29 § Lainan myöntäminen ja takausvastuun antaminen Pirkanmaan krematorio Oy:lle

Ei muutoksenhakuoikeutta.

139 § Hautaustoimen hintojen päivitys

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222,

Esittelijä

Anneli Hell

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi hautaushinnaston voimaan tulevaksi 1.1.2025 ja lähettää sen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto käsittelee ja hyväksyy hautaushinnaston voimaan tulevaksi 1.1.2025 ja lähettää sen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Hautaustoimilain (457/2003) mukaan evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee ylläpitää yleisiä hautausmaita. Seurakunnat ja seurakuntayhtymät ovat velvollisia tarjoamaan hautasijan kaikille alueensa asukkaille. Hautaustoimilain sääntelyn piiriin kuuluvista tehtävistä perittävien maksujen perusteet ovat samat kaikille, seurakunnan jäsenyydestä riippumatta. Perustuslain (731/1999) mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Kirkkolain (652/2023) mukaan hautasijan luovuttamisesta ja hautaamiseen liittyvistä palveluista tulee periä maksut, joiden määräämisessä otetaan huomioon seurakunnalle palvelun tuottamisesta aiheutuvat kustannukset. Säädöksellä pyritään yhdenmukaistamaan tehtäväalueen suoritteiden hinnoittelua siten, että hautausasiakkaita kohdellaan vastaavissa tilanteissa eri alueilla yhdenvertaisesti ja että maksut ovat oikeassa suhteessa tehtävien kustannuksiin

Tavoite hautaustoimen maksujen yhdenmukaistamiseksi ei ole toteutunut. Tilastojen mukaan edelleen noin yli sadassa seurakuntataloudessa maksutuotot ovat alle 15 % kustannuksista, tällöin seurakunnissa hautausmaiden hautaustoimen kustannuksia katetaan edelleen kirkollisverovaroin.

Tavoitteena on ollut, että maksutuotot kattavat vähintään 20 % hautaustoimen kokonaiskustannuksista. Koska seurakunnat tarjoavat palvelun kaikille paikkakuntalaisille seurakunnan jäsenyydestä riippumatta, tilanne loukkaa seurakuntien jäsenten yhdenvertaisuutta suhteessa kirkkoon kuulumattomiin. Sääksmäen seurakunnassa vuonna 2023 maksutuotot olivat 20 % hautaustoimen kokonaiskustannuksista.

Hallituksen verotusmuutosten myötä seurakuntien verotulokertymän odotetaan kasvavan merkittävästi vuonna 2025. Samanaikaisesti hallitus on leikkaamassa seurakuntien yhteiskunnallisiin, lakisääteisiin tehtäviin tarkoitettua valtion rahoitusta.

Valtion rahoitus ja verotulot eivät ole rinnasteisia tulonlähteitä. Verotuloilla tulee rahoittaa seurakunnan muuta toimintaa kuin yhteiskunnallisia tehtäviä (hautausmaat, väestökirjanpito, kulttuuriperintö).

Lakisäateisten tehtävien kustannukset tulee selkeästi erottaa muun toiminnan kustannuksista. Mahdolliset valtionrahoituksen leikkaukset tulee kompensoida hautaustoimen maksuilla. Seurakuntaan kohdistuu noin 70.000 euroa leikkaus valtion rahoituksesta, joka tuo painetta hautausmaksujen korotukseen.

Liitteenä on esitys hautaustoimen maksujen hinnastoksi 1.1.2025 alkaen. Maksuja on korotettu noin 20 %, suluissa on nykyinen maksu.

Korotuksen jälkeen hautaustoimen maksutuotot ovat 30 % hautaustoimen kokonaiskustannuksista.

Liitteet

1 Hinnasto liite 10

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

140 § Hinnaston hyväksyminen

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222,

Esittelijä

Anneli Hell

Päätös:

Esityksen mukainen.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan hinnaston alkaen 1.1.2025.

Yleisen kustannusten nousun ja arvonlisäveromuutoksen vuoksi seurakunnan tilavuokria ja Pappilanniemen hinnastoa on tarkistettu. Hintojen korotus on noin 5 prosenttia. Seurakuntatalon hinnasto poistuu, kun tiloista on poistuttu väistötiloihin.

Sisäistä hinnastoa ei ole tarkistettu tässä yhteydessä.

Liitteet

1 Hinnasto liite 11

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 12. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukainen oikaisuvaatimus.

141 § Ilmoitusasiat

Valmistelija

Talousjohtaja Anneli Hell, anneli.hell@evl.fi, 0400 546 222,

Esittelijä

Anneli Hell

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi ilmoitusasiat.

Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2024

25/2024 Koulutuskatsaus 2023 on julkaistu

24/2024 Tilinpäätökseen valmistautuminen

Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

-

Kirkkohallituksen yleiskirjeet ovat luettavissa <http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet>
Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät ja ovat luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa [kit/ajankohtaista/yleiskirjeet](http://sakasti.evl.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet).

Kirkkovaltuuston kokoukset

Syksyn 2024 kokoukset: **3.12.**(aikaisemmin ilmoitettu 12.12.)

Kevään 2025 kokoukset 9.1., 8.5.

Kirkkoneuvosto

Syksyn 2024 kokoukset 21.11. ja 12.12.

Kevät 2025 kokoukset 23.1., 20.2., 20.3., 10.4., 15.5., 5.6.

Kirkkoherran vaali:

Hakuaika 14.8.–13.9.

Tuomiokapitulin haastattelut 16.9.

Tuomiokapituli kelpoisuuspäätös ja lausunto 18.9.

Hakuprosessi siirtyy seurakuntaan->1. vaalityöryhmän kokous 19.9. klo 13.30

Seurakunta haastattelee hakijat 25.9. Viikunassa klo 10–14.

Vaalimessut Sääksmäen kirkossa: 13.10. Rantavaara, 27.10. Alasentie,

10.11. Paimenkallio.

Soveltuvuusarvio viikolla 43

Päätös viikolla 45/46

Kirkkoneuvoston esitys valittavasta 21.11.24

Kirkkovaltuusto, vaali 3.12. klo 17.00

Tuomiokapituli vahvistaa vaalin 15.1.25

Viran vastaanottaminen 1.3.25

Ei muutoksenhakuoikeutta.

142 § Muutoksenhakuohjaus ja kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.47.

Ei muutoksenhakuoikeutta.